

A Y-collective Kft. a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Alap finanszírozásával „A Y-collective Kft. Beeward munkahelyi motivációs szoftver szolgáltatásának továbbfejlesztése” tárgyában vezet projektet az KKV START INNOVÁCIÓ (2020-1.1.1-KKV START) pályázati kiírás keretében. Ennek folyamatáról, illetve státuszáról folyamatosan tájékozódhat oldalunkon.

A kedvezményezett neve – Y-collective Kft.

A projekt címe - A Y-collective Kft. Beeward munkahelyi motivációs szoftver szolgáltatásának továbbfejlesztése

A szerződött projekt összege - 33 252 550 Ft

A szerződött támogatás összege – 19 951 530 Ft

A támogatás mértéke (%-ban) – 60,00 %

A projekt kezdésének dátuma – 2021.02.01.

A projekt befejezési dátuma – 2022.04.30.

A projekt azonosító száma – 2020-1.1.1-KKV-START-2020-00035

A projekt tartalmának bemutatása

Célunk, hogy a jelenleg a piaci bevezetés alatt álló munkahelyi motivációs és jutalmazó Beeward termékünket (<https://beeward.buzz>) olyan funkciókkal fejlesszük tovább, melyek elősegítik a nagyvállalati és nemzetközi piacokon való megfelelést.

Egyrészt olyan naprakész és egyedi információkat szolgáltatnak a vállalati döntéshozók számára a szervezetben zajló kapcsolatokról és azok dinamikájáról. Mindezt egyedi adatvizualizációs technológiák fejlesztésével, valamint az alkalmazásban meglévő közösségi funkciók további kibővítésével kívánjuk elérni.

Másrészt alkalmazásunk jelen pillanatban nem kezel vállalati csoportokat, osztályokat, avagy divíziókat. Ez korlátot állít a maximálisan bevonható felhasználói szám tekintetében, mely limit 40-60 fő közé tehető. A projekt végrehajtásával reményeink szerint nagyobb cégek, társaságok számára is megoldást tudunk nyújtani mindamelllett, hogy az egyes csoportok közti kapcsolódásokat is elemezni és vizualizálni tudjuk.

Harmadrészt a mai világban elengedhetetlen, hogy egy webes B2B megoldás ne rendelkezzen ún. Single-Sign-On (Egyszeri bejelentkezéssel történő azonosítás) megoldással, mely lehetővé teszi a céges környezetbe való egyszerű integrálódást a megkövetelt biztonsági szint megőrzése mellett. Ez azt jelenti, hogy nem kell az újonnan regisztrált vállalat esetében minden alkalmazottnak új felhasználót létrehozni, az már nem alkalmazásban álló munkavállalókat pedig törölni a beeward rendszerében és egyedi jelszavakat megadni a használatának megkezdésekor, hanem a céges irányelveknek megfelelő, már meglévő rendszerrel (AD, Office 365, Google suite, stb.) kapcsolódva tudja a felhasználókat szerkeszteni és szinkronban tartani. Ezzel a vállalati beállítás és felhasználó menedzsment ideje drasztikusan csökkenthető, amely nagyobb vállalat esetében hatalmas előnyt jelent.

A globális munkahelyi elismerési szoftverpiac várhatóan jelentős ütemben növekszik 2020 és 2025 között. 2020-ig a piac állandó ütemben növekedett, és a kulcsfontosságú szereplők általi stratégiák egyre növekvő elfogadása esetén a piac várhatóan tovább növekszik.

A munkavállalói elismerési rendszerek iránti jelentős kereslet a munkavállalók szokásos javadalmazási és motivációs módszereivel és programjaiból való előnyök továbbfejlesztésének igényéből származott. A hagyományos munkahelyi motivációs rendszerek normává váltak, a munkavállalók ezzel párhuzamosan egyre inkább nyitottak a social networking rendszerek irányába.

Összegzésként megállapíthatjuk, hogy a munkahelyi motivációs platformok piaca folyamatos, stabil bővülés elé néz a következő 5-10 éves távlatban, így kiváló nemzetközi piacralépési lehetőséget biztosít vállalkozásunk számára. Mivel nemzetközi szinten igen versenyképes a bérszínvonal a régióban, így hosszabb távon alacsonyabb költségszinten tudunk versenyezni külföldi versenytársainkkal szemben.